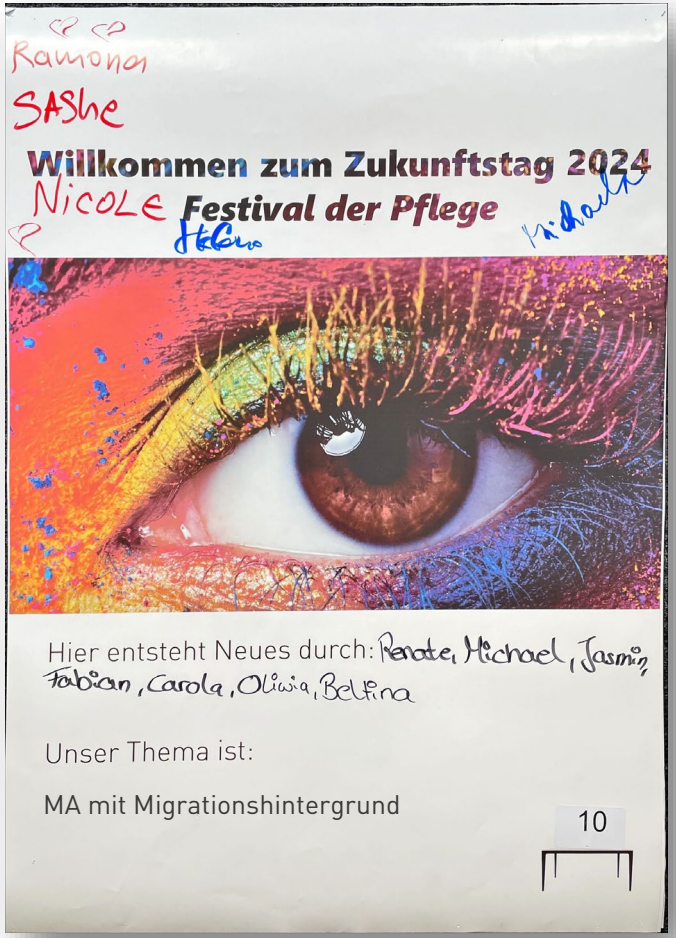


pulsnetz.de
gesund arbeiten

Zukunftstag „Festival der Pflege“

Fotoprotokoll Tisch 10

pulsnetz.de
gesund arbeiten

Intention und Beteiligte

Was ist euer Fokus und eure Intention für heute?

- Konzept für neue Mitarbeiter mit Migrationshintergrund (mehr Zeit)
- Wie geht es leichter für beide Seiten / alle

Welche Beteiligten sind wesentlich für eure Intention und euer Thema?

- Sprachschulen
- alle Mitarbeiter
- alle Klienten
- Chefetage
- Richtlinien für die Vermittlungsagentur
- B2 → Pflegesprache
- Deutschkurs in den Einrichtungen (verpflichtet)

2

10

pulsnetz.de
gesund arbeiten

Abbilden der aktuellen Realität

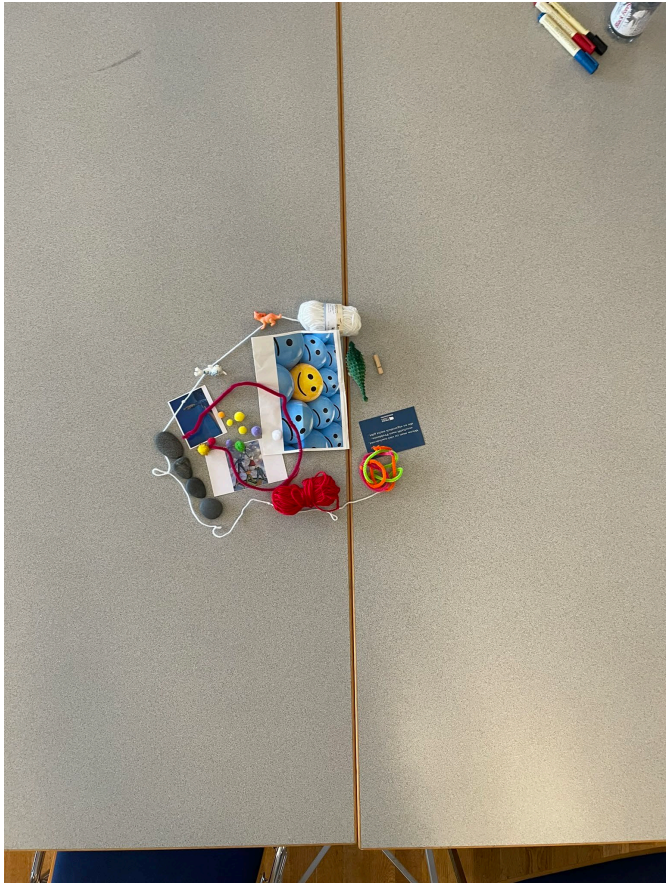
Gestaltet mit den Materialien ein Modell, das den aktuellen Zustand des Systems darstellt, das ihr zu verändern versucht.

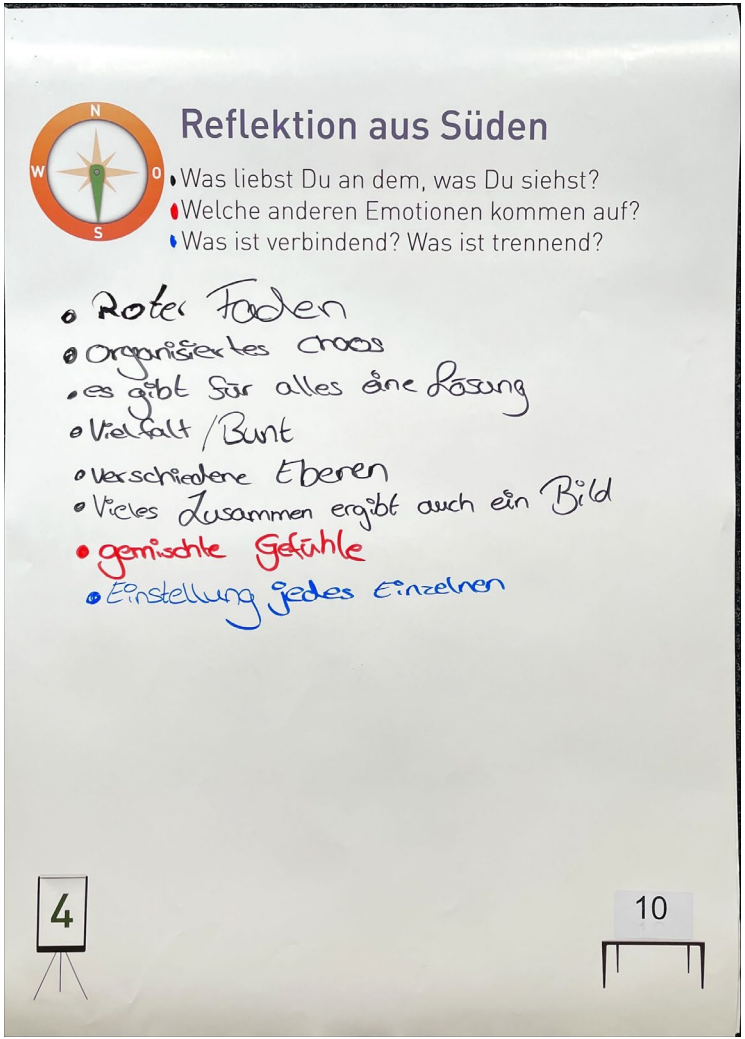
- Jeder Gegenstand stellt einen Teil / ein Element des Systems dar.
- Wenn ihr einen Gegenstand platziert, teilt den anderen Teammitgliedern mit, für welches Element des Systems er steht.
- Elemente des Systems können sein:
  - Beteiligte (interne und externe)
  - Qualitäten, Werte
  - Realitäten (innere und äußere)
  - Eure eigenen Rollen
  - Was für euch relevant ist

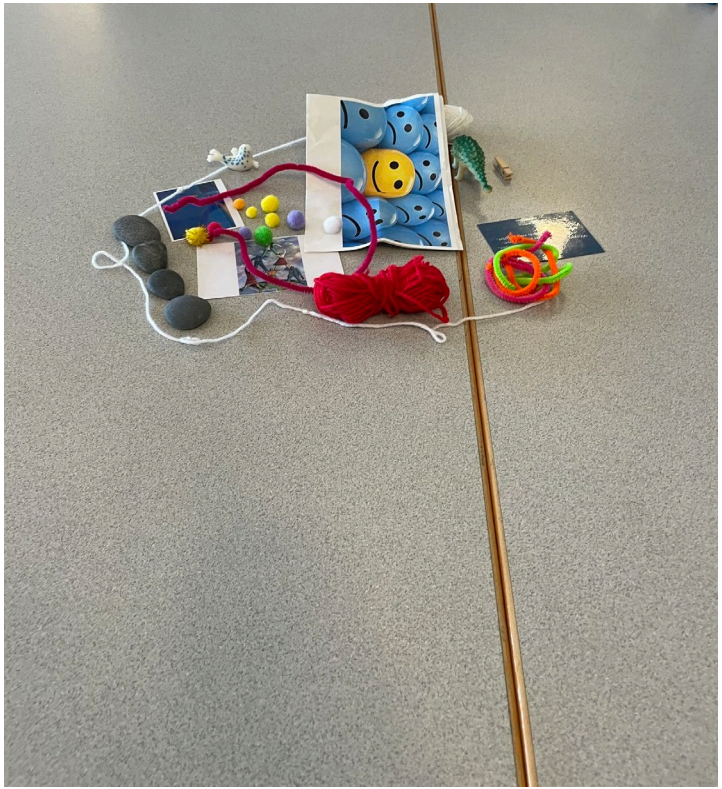
Hört tief zu, was jede Person sagt!

3

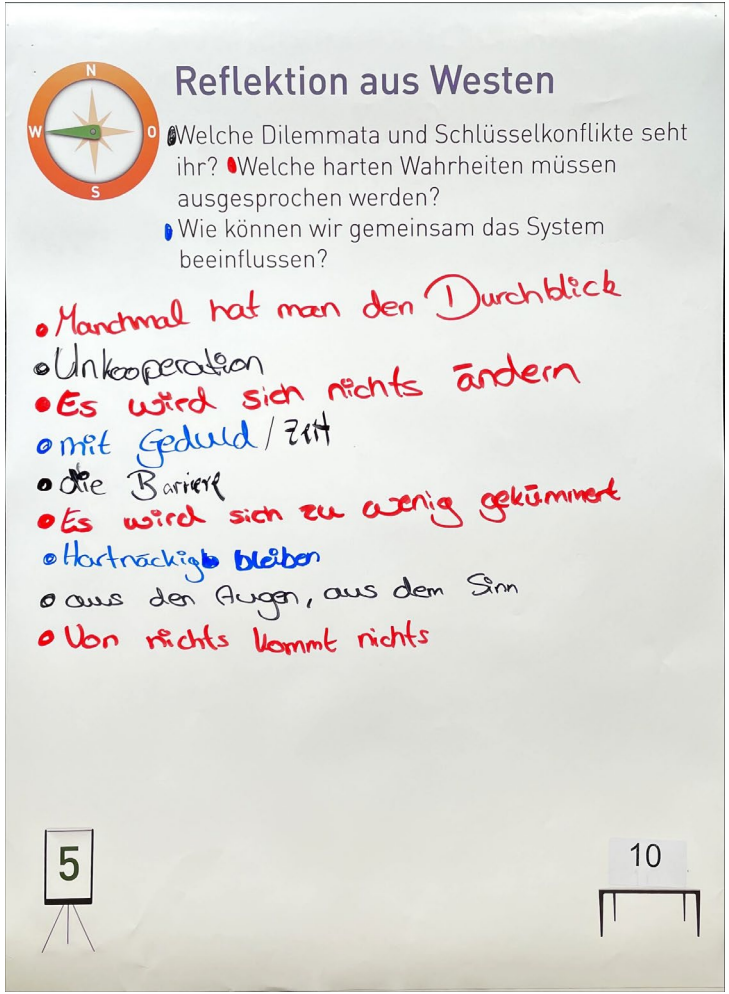
10

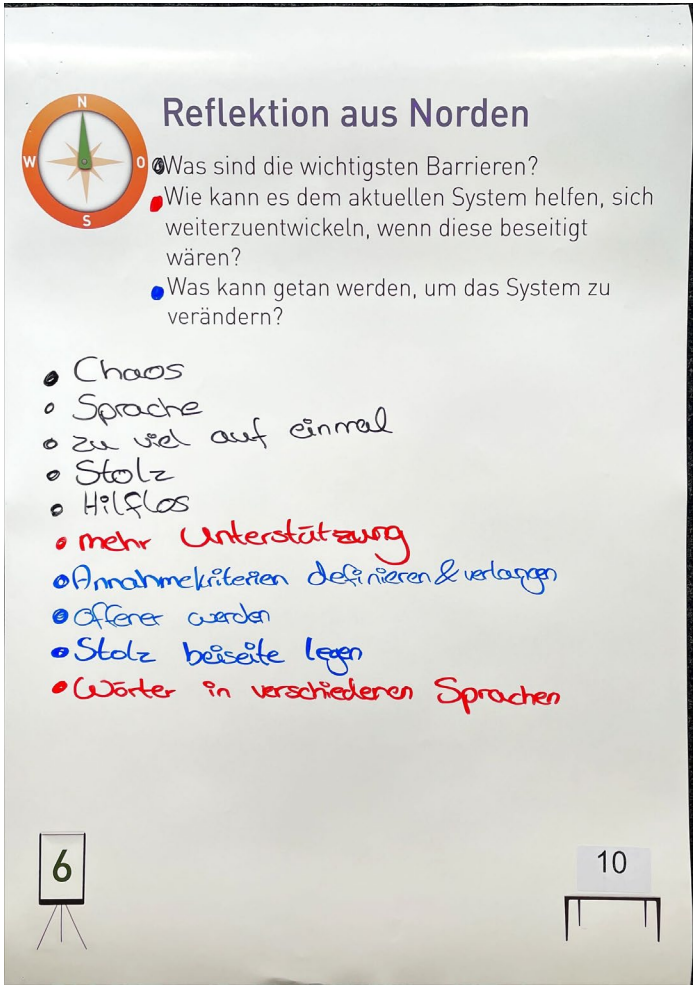


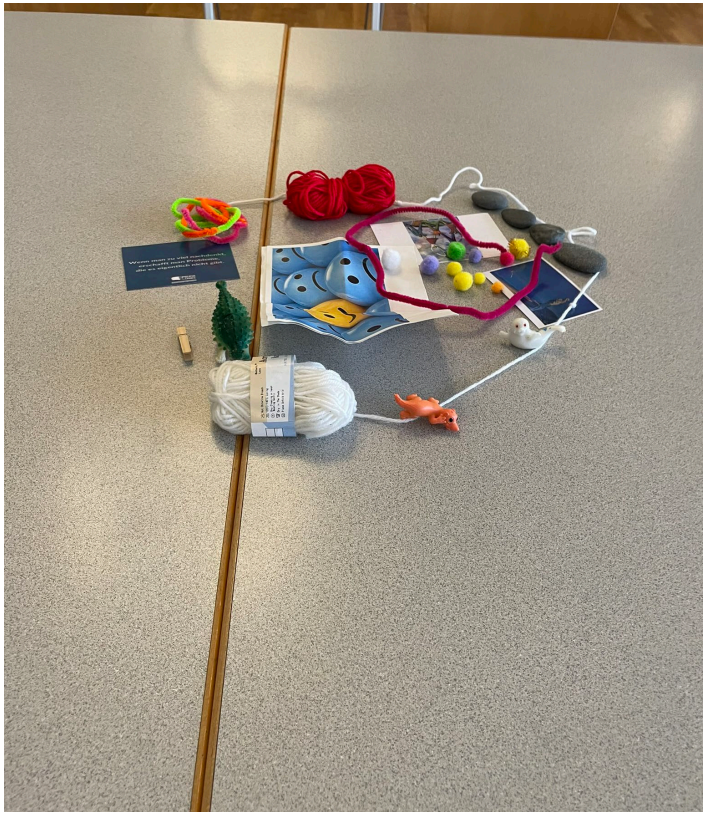

N
W
O
S
Reflektion aus Süden
Was liebst Du an dem, was Du siehst?
Welche anderen Emotionen kommen auf?
Was ist verbindend? Was ist trennend?
Roter Faden
Organisiertes Chaos
es gibt für alles eine Lösung
Vielfalt / Bunt
verschiedene Ebenen
Vieles Zusammen ergibt auch ein Bild
gemischte Gefühle
Einstellung jedes Einzelnen
4
10

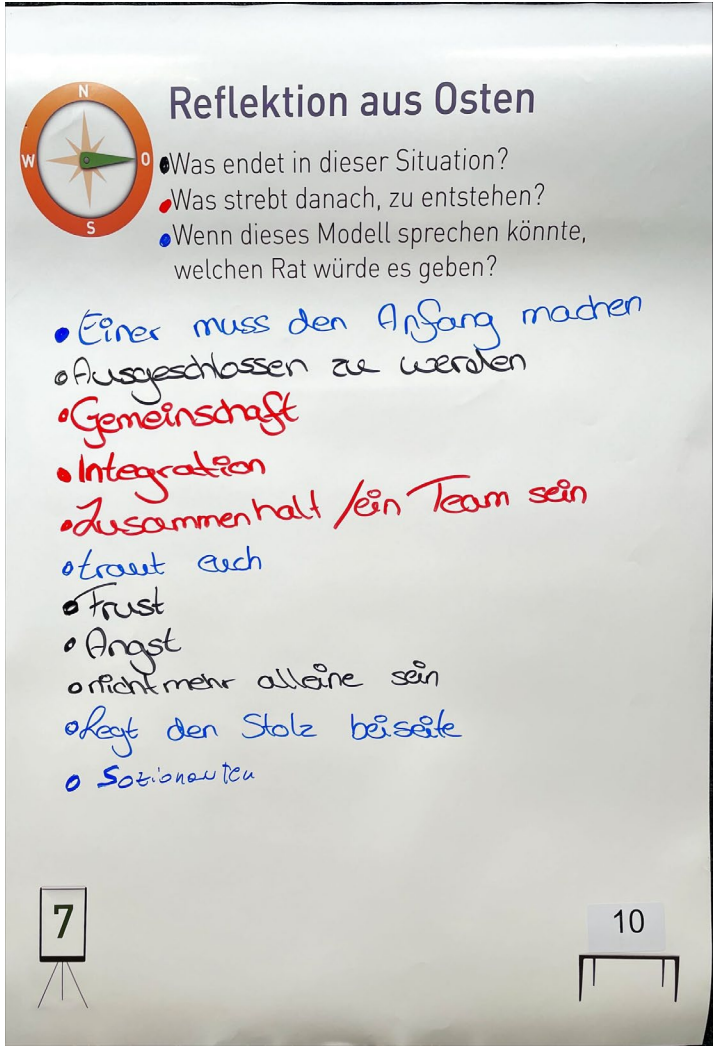


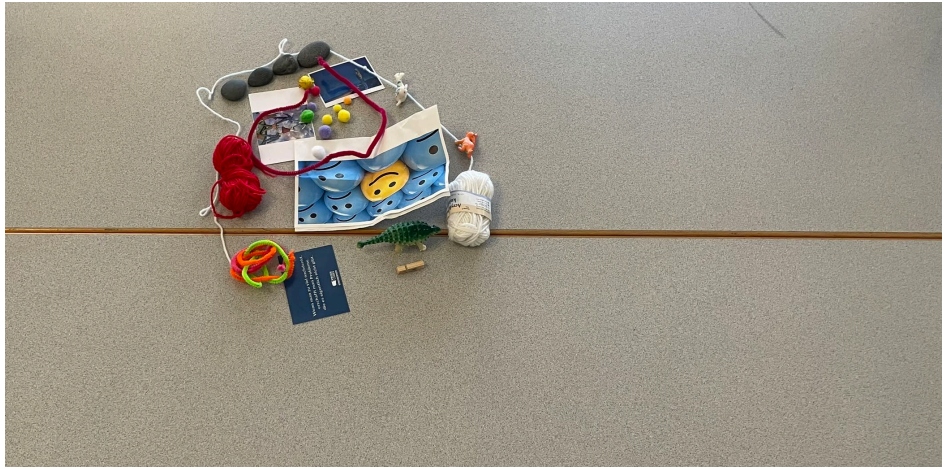
pulsnetz.de
gesund arbeiten




Reflektion aus Norden
N
W
O
S
Was sind die wichtigsten Barrieren?
Wie kann es dem aktuellen System helfen, sich weiterzuentwickeln, wenn diese beseitigt wären?
Was kann getan werden, um das System zu verändern?
Chaos
Sprache
zu viel auf einmal
Stolz
Hilflos
mehr Unterstützung
Annahmekriterien definieren & verlangen
offener werden
Stolz beiseite legen
Wörter in verschiedenen Sprachen
6
10




Reflektion aus Osten
N
W
O
S
Was endet in dieser Situation?
Was strebt danach, zu entstehen?
Wenn dieses Modell sprechen könnte, welchen Rat würde es geben?
Einer muss den Anfang machen
Ausgeschlossen zu werden
Gemeinschaft
Integration
Zusammenhalt / ein Team sein
traut euch
Frust
Angst
nicht mehr alleine sein
legt den Stolz beiseite
Sozionauten
7
10



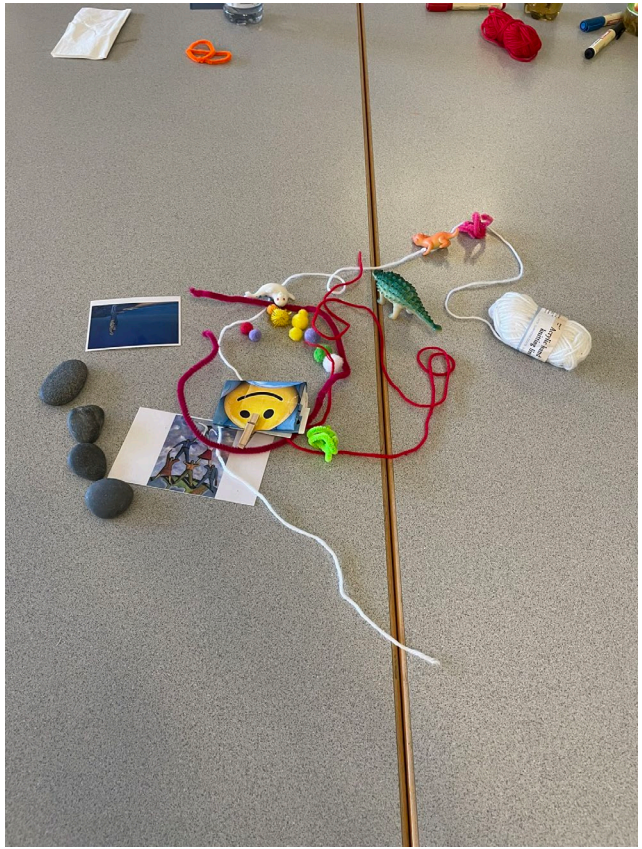
Reflektieren des Ergebnisses

Was sind die wichtigsten strukturellen Unterschiede zwischen Modell 1 (aktuelle Realität) und Modell 2 (höchste Zukunftsmöglichkeit)?

- Knoten (Probleme) wurden teilweise gelöst
- roter Faden zwischen allen Positionen ist gut erkennbar
- besserer Umgang mit den Hindernissen
- positive Grundstimmung im Vordergrund
- geordnetes Chaos

8

10



Reflektieren des Prozesses

Was waren die wichtigsten Veränderungen, die das System von Modell 1 (aktuelle Realität) zu Modell 2 (höchste Zukunftsmöglichkeit) gewandelt haben?

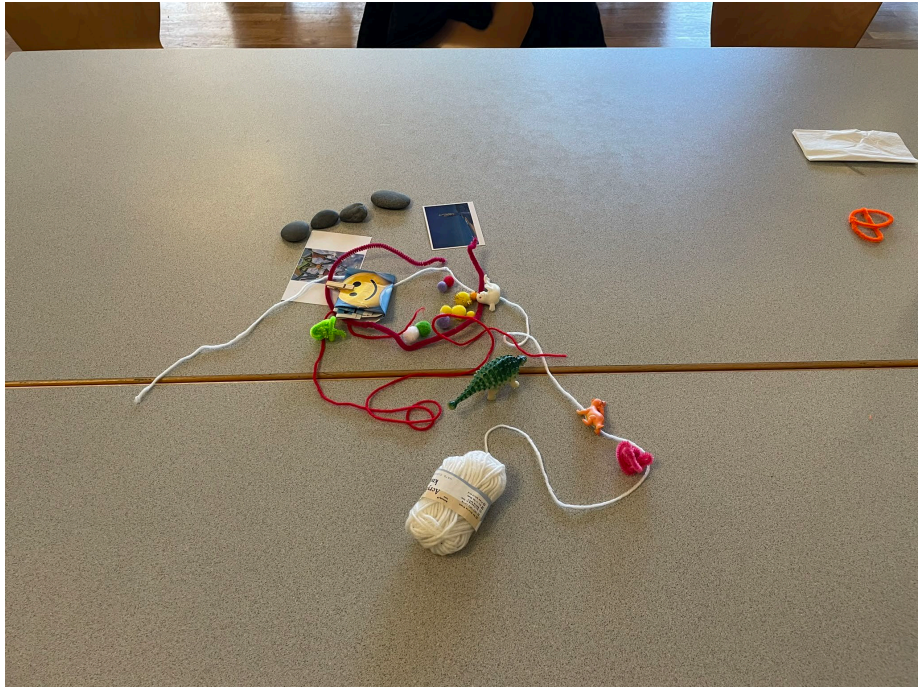
Die Auseinandersetzung mit dem Thema hat uns ermöglicht die Zukunft zu gestalten.

Was war die erste bedeutende Veränderung?
Was habt ihr zuerst getan?

Knoten (Probleme) wurden gelöst

9

10



pulsnetz.de
gesund arbeiten

Unsere Hebelpunkte

Was sind die wichtigsten Hebelpunkte, die euch helfen, das alte Modell in das neue Modell zu überführen?

- Geduldig an die Sache rangehen
- Gemeinsames Engagement
- Mut zur Veränderung

Unsere nächsten Schritte

Welche möglichen Ideen ergeben sich aus euren Erkenntnissen und den Hebelpunkten?
Was sind eure nächsten Schritte?

- Dranbleiben
- versuchen das Positive zu sehen
- Zusammenarbeit

10

10