

Willkommen zum Zukunftstag 2024
Festival der Pflege



Hier entsteht Neues durch:
Manuela, Regina, Sebastian,
Martina, Tobias, Thomas, Elisabeth

Unser Thema ist:

Mit MUT + DeMut
in Führung
für eine Pflege der Zukunft

18

Zukunftstag „Festival der Pflege“

Fotoprotokoll Tisch 18

Intention und Beteiligte

Was ist euer Fokus und eure Intention für heute?

Dinge greifbar machen
Roten Faden zur Orientierung geben "Digi"
Verbindungen schaffen mit Vertrauen
Brücken bauen - Verbinden
Perlen wachsen lassen

Welche Beteiligten sind wesentlich für eure
Intention und euer Thema?

Politik + Gesellschaft
Visionäre, kreative Menschen
Team / Mitarbeiter, Klienten / Patienten
Führungskraft
Bestehende Netzwerke
Coaches, Mentoren, Supervisor

Abbilden der aktuellen Realität

Gestaltet mit den Materialien ein Modell, das den aktuellen Zustand des Systems darstellt, das ihr zu verändern versucht.

- Jeder Gegenstand stellt einen Teil / ein Element des Systems dar.
- Wenn ihr einen Gegenstand platziert, teilt den anderen Teammitgliedern mit, für welches Element des Systems er steht.
- Elemente des Systems können sein:
 - Beteiligte (interne und externe)
 - Qualitäten, Werte
 - Realitäten (innere und äußere)
 - Eure eigenen Rollen
 - Was für euch relevant ist

Hört tief zu, was jede Person sagt!



18





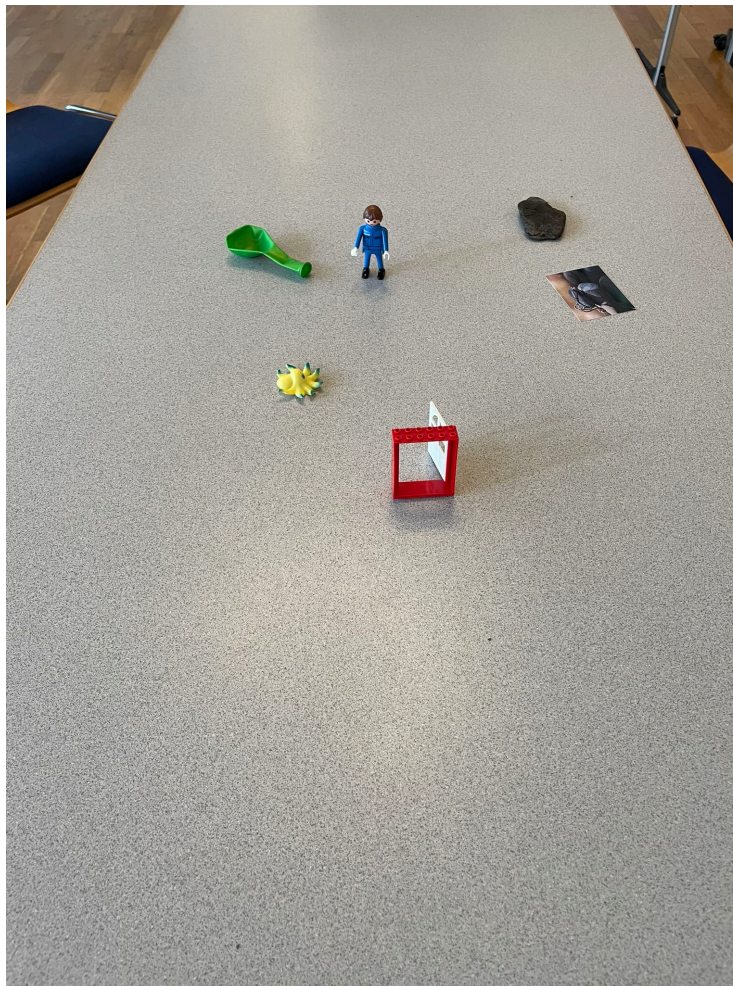
Reflektion aus Süden

Was liebst Du an dem, was Du siehst?
Welche anderen Emotionen kommen auf?
Was ist verbindend? Was ist trennend?

- Die Tür öffnet Perspektive
- „Leere“ Luftballon kann als
Löffel oder Boot genutzt werden
(nährend) (von A-ZB)
- Vielfalt an Aufgaben bieten eine
Vielfalt an Lösungen
- Wir geben der „Polizei“ die Macht

4

18





Reflektion aus Westen

Welche Dilemmata und Schlüsselkonflikte seht ihr? Welche harten Wahrheiten müssen ausgesprochen werden?

Wie können wir gemeinsam das System beeinflussen?

- auch die „Polizei“ ^{muß} darf sich anpassen
- das System (Tür) ist In-stabil
- Alle agieren getrennt voneinander
- Richtige Lebensraum fehlt
- alles sehr unattraktiv
- das System nach Nigendwo

5

18





Reflektion aus Norden

Was sind die wichtigsten Barrieren?
Wie kann es dem aktuellen System helfen, sich weiterzuentwickeln, wenn diese beseitigt wären?
Was kann getan werden, um das System zu verändern?

- In alle Richtungen sehen ↙
- Barriere: Den Anderen d. Rücken zuwenden
- Würdigung d. In-Stabilen Systems
- Führungskraft, rüdel't + hält / kontakt zum "Polier"
- „Tätige“ / Hoffnung
- Stein als Insel / Tankstelle

6

18





Reflektion aus Osten

Was endet in dieser Situation?

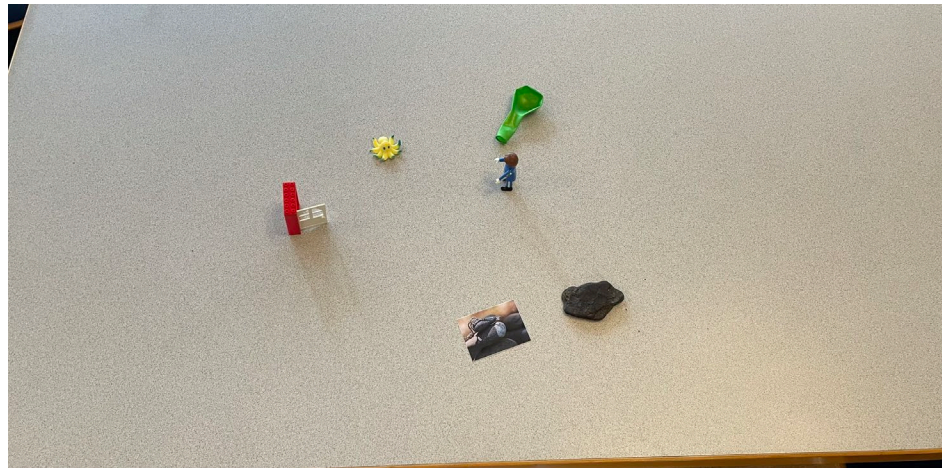
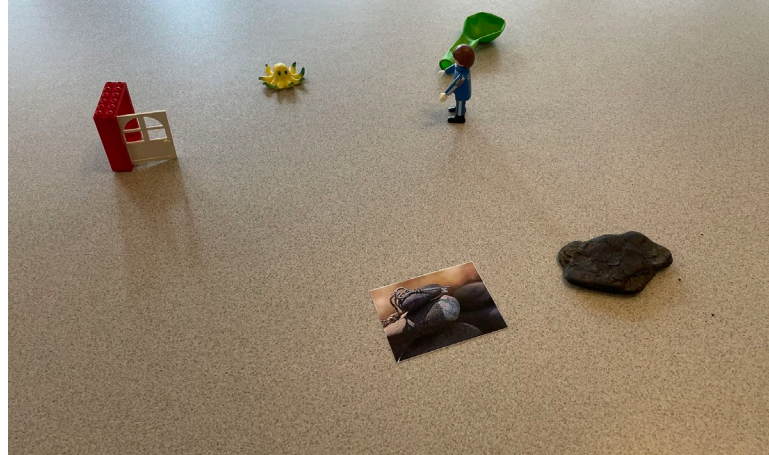
Was strebt danach, zu entstehen?

Wenn dieses Modell sprechen könnte,
welchen Rat würde es geben?

- es endet die Nicht-Zuwendung / Ignoranz
- Veränderung
- Näher zusammerrücken
- System ist zu klein/starr
- Sich NEU aufstellen
- Ausrichten auf ein gemeinsames ZIEL

7

18



Reflektieren des Ergebnisses

Was sind die wichtigsten strukturellen
Unterschiede zwischen Modell 1 (aktuelle Realität)
und Modell 2 (höchste Zukunftsmöglichkeit)?

Zusammenhang / Verbindung

Struktur löst ein

Roter Faden erkennbar

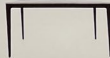
Mehrere Möglichkeiten / Türen

System hat wieder Luft /
Energie

Schätze erkennbar



18



Reflektieren des Prozesses

Was waren die wichtigsten Veränderungen, die das System von Modell 1 (aktuelle Realität) zu Modell 2 (höchste Zukunftsmöglichkeit) gewandelt haben?

*Verbindung geschaffener
lebendiger Lebensraum*

Freude

vom PDCA-Zyklus zu FVV

Rote Fäden gibt Orientierung

Was war die erste bedeutende Veränderung?
Was habt ihr zuerst getan?

s.o.

9

18



Unsere Hebelpunkte

Was sind die wichtigsten Hebelpunkte, die euch helfen, das alte Modell in das neue Modell zu überführen?

Menschen in ihre Kraft bringen
und in eine nährnde Verbindung

Freiheit lassen selbst zu entscheiden

Mehrere Perspektiven / Lösungen
sind denkbar + machbar

vom sicheren Hafen in See stechen
mit klarem Ziel (→ Benefit f. ALLE) ♡

Unsere nächsten Schritte

Welche möglichen Ideen ergeben sich aus euren Erkenntnissen und den Hebelpunkten?

Was sind eure nächsten Schritte?

- o.g. Hebelpunkte mit meinem Team analysieren
- In Verbindung mit mir gehen