

Willkommen zum Zukunftstag 2024  
*Festival der Pflege*



Hier entsteht Neues durch:

*Tamara, Julie, Fredi, Michaela, Stefan, Peter*

Unser Thema ist:

*Ausfallmanagement*

16

# Zukunftstag „Festival der Pflege“

## Fotoprotokoll Tisch 16

## Intention und Beteiligte

Was ist euer Fokus und eure Intention für heute?

Erfahrungsaustausch, Lösungen, Konzepte  
Kein neues lernen

Welche Beteiligten sind wesentlich für eure Intention und euer Thema?

Mitarbeitenden / Leitungen  
Ganze Einrichtung: BW, Einstellung,  
Stimmung .....

## Abbilden der aktuellen Realität

Gestaltet mit den Materialien ein Modell, das den aktuellen Zustand des Systems darstellt, das ihr zu verändern versucht.

- Jeder Gegenstand stellt einen Teil / ein Element des Systems dar.
- Wenn ihr einen Gegenstand platziert, teilt den anderen Teammitgliedern mit, für welches Element des Systems er steht.
- Elemente des Systems können sein:
  - Beteiligte (interne und externe)
  - Qualitäten, Werte
  - Realitäten (innere und äußere)
  - Eure eigenen Rollen
  - Was für euch relevant ist

**Hört tief zu, was jede Person sagt!**



16





## Reflektion aus Süden

Was liebst Du an dem, was Du siehst?

Welche anderen Emotionen kommen auf?

Was ist verbindend? Was ist trennend?

- ↳ MA / Geld  
+ wenig Erholungszeit
- ↳ der Strick / Schlaufen
- ↳ Labyrinth
- steiniger Weg, Mittelfinger, Schlaufen  
von außen & innen, Seil = Hände gebunden
  - Freizeit: Muscheln / Wiese / Fußball
  - Emotionen: erdrückend, nimmt die Luft, erschreckend





## Reflektion aus Westen

Welche Dilemmata und Schlüsselkonflikte seht ihr? Welche harten Wahrheiten müssen ausgesprochen werden?

Wie können wir gemeinsam das System beeinflussen? *Politik, Ausbildung anpassen*

- zu viele Anforderungen an eine Person
- ENDE/ZIEL  $\emptyset$  in Sicht
- alle wollen Freizeit = Pflege 2/17
- "der Kopf raucht"
- Pflegesystem veraltet
- Work Life Balance
- Modernisierung
- Attraktivität steigt
- zu viele Vorgaben

5

16







## Reflektion aus Osten

Was endet in dieser Situation?  
Was strebt danach, zu entstehen?  
Wenn dieses Modell sprechen könnte,  
welchen Rat würde es geben?

→ die "das haben wir immer so  
gemacht" Dinos gehen

→ Teufelskreis

→ Mult - Kulti Pflege

→ Teufelskreis

→ Ungesunder Lebensstil

→ Burnout

Hilfe  
was ist das  
hier?  
16

Rat: Gemeinsam  
Sind wir  
Stark





## Reflektieren des Prozesses

Was waren die wichtigsten Veränderungen, die das System von Modell 1 (aktuelle Realität) zu Modell 2 (höchste Zukunftsmöglichkeit) gewandelt haben?

Druck ↓, Zusammenarbeit ↑,  
Motivation ↑ (Mittelfinger weg)

Was war die erste bedeutende Veränderung?  
Was habt ihr zuerst getan?

Frust in Motivation gewandelt (Mittelfinger weg), "gebundene Hände" (Seil) in Strang, an dem alle zusammen ziehen umgewandelt -> geben & nehmen

9

16



## Unsere Hebelpunkte

Was sind die wichtigsten Hebelpunkte, die euch helfen, das alte Modell in das neue Modell zu überführen?

- Mittelfinger weg, altes System aufdröseln
- generationen übergreifende Zusammenarbeit
- gesunder Ausgleich Beruf & Freizeit
- Einstellungsänderung

## Unsere nächsten Schritte

Welche möglichen Ideen ergeben sich aus euren Erkenntnissen und den Hebelpunkten?

Was sind eure nächsten Schritte?

- Springerpool
- attraktive Überstundenvergütung
- DP-Zuverlässigkeit
- Offene Kommunikation = alle MA ins Boot holen
- Krankheitskonzent
- Rückkehrgespräche
- jährl. MAs
- Weiterbildung
- BGI
- Teambuildingmaßnahmen (Ausflug...)
- Pausen
- Selbstfürsorge => Relevanz verdeutlichen

10

16